

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง”ในองค์กร
หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

☐ รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2568-31 มีนาคม 2569)

1. ชื่อกิจกรรม : การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) สสอ.วังสามหมอ วิถีพอเพียง

2. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

1. เพื่อยกระดับคะแนนและผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สสอ.วังสามหมอ

2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตตามนโยบาย No Gift Policy

3. เพื่อเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) แก่ประชาชนอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

3. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก 1 ข้อ)

☐ ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)

☐ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)

☐ ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)

☐ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม 5 ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)

☐ ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)

☐ ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)

☐ ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)

☒ ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

4. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม : 1. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมิน ITA ระดับอำเภอ

2. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA และร่วมประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากผู้บริหารสู่ผู้ปฏิบัติ

3. รวบรวม ปรับปรุง และเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน สสอ.วังสามหมอ
4. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายใน (IIT) และผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้าทำ

แบบประเมิน

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมิน ITA สสอ.วังสามหมอ

ระยะเวลาดำเนินการ : ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

สถานที่ดำเนินการ : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ และหน่วยงานในสังกัด

งบประมาณ : ไม่เบิกจ่ายงบประมาณ (บูรณาการร่วมกับการปฏิบัติงานประจำ)

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. สสอ.วังสามหมอ มีผลคะแนนการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด
2. บุคลากรในสังกัดร้อยละ ๑๐๐ รับทราบ มีความตระหนักรู้ และปฏิบัติตามนโยบายความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด
3. ประชาชนผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานได้อย่างสะดวก โปร่งใส และตรวจสอบได้

6. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

1. มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานและดำเนินการประชุมชี้แจงบุคลากรแล้วเสร็จ ๑๐๐%
2. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต (No Gift Policy) อย่างเป็นรูปธรรม
3. เว็บไซต์ของ สสอ.วังสามหมอ มีการนำเข้าและอัปเดตข้อมูล OIT ครบถ้วนตามตัวชี้วัดในรอบประเมินแรก
4. บุคลากร (IIT) และประชาชน (EIT) มีความตื่นตัวและเริ่มเข้าร่วมตอบแบบประเมินตามเป้าหมายของหน่วยงาน
